广东中山：“妈妈岗”为女性求职者送春风

发布日期：2024-02-23 来源：中国青年报

“公司把当了妈妈的女性员工集中在一个车间，专门生产公司的中高端产品，这也是‘妈妈岗’带给我们企业的惊喜和超预期的回报。”广东省中山市悦辰电子实业有限公司（以下简称“悦辰电子”）副董事长余清告诉中青报·中青网记者，没有想到，有一天“妈妈岗”员工会成为公司缓解劳动力短缺问题的关键力量。

企业开创“妈妈岗”

2月20日，正月十一，悦辰电子的生产车间已经复工，车间内干净明亮，数条生产线满负荷运转，机器运转的声音此起彼伏，上百名“妈妈岗”员工安全有序作业，麻利地打孔、安装、检验等。“妈妈岗”是一种柔性管理、弹性工作的灵活用工模式。该模式被悦辰电子采用后，由中山市人社局推动，迅速在中山市全市推开。

“公司现有员工约1000人，‘妈妈岗’初步统计为278人，约占总人数的30%。我们将进一步丰富‘妈妈岗’内涵，岗位由原来一线工人为主，逐渐拓展到研发、文职、供应链等其他部门，使‘妈妈岗’在公司架构中更加广泛合理。”余清表示。

谈到“妈妈岗”最初的设置，余清介绍，2019年，工厂搬迁到群乐村附近。当地的许多老人恳求：“家里媳妇没有工作，看看企业能不能帮忙介绍。”这些争取工作机会的村民，大多是已育有一个或者两个孩子的中年女性，工作之余还要兼顾家庭，平时需要接送孩子和照顾老人。

“一开始，公司提出‘8小时工作’，晚上不加班，请假方面给他们一些特殊待遇。”余清说，“后来，在逐步探索中才提出‘妈妈岗’的概念，并把它制度化。”对于有育儿需求的妇女，“妈妈岗”上班时间相对“弹性”，倘若孩子生病或学校、家里有事，写个请假条，马上可以离岗去处理。

“妈妈岗”破解“招工难”

家在广东罗定市的李红英是二孩妈妈，2022年，她成为悦辰电子“妈妈岗”的员工。她的女儿在读大学，儿子还在读小学，以前的工作很难兼顾家庭，因此都做得不长久。现在，李红英一般早上6点20起床、做好早餐，7点出门送孩子上学，8点到公司上班，下午5点半下班接孩子。

“孩子有暑托班帮忙免费托管，我在工作中还能学习技能，自己还有五险一金保障。”李红英告诉中青报·中青网记者，她目前还是公司巾帼志愿服务队成员、也是公司暑假托管班的助教老师。

正月初九返回岗位的三孩妈妈宋海雁，是贵州省黔南布依族苗族自治州人。自1999年来到中山市，她辗转从事过多份工作。生完孩子后，她一直在家育儿，“不是不想出来工作，是很难找到一份能兼顾带孩子的工作”。

4年前，宋海雁通过招聘来到悦辰电子“妈妈岗”车间工作。“在这里，我能兼顾家庭，感受到企业对于女性职工的关爱。”宋海雁说，她目前已经在港口镇买房落户。

2021年上半年，中山市人力资源和社会保障局留意到，不仅是悦辰电子，很多“妈妈岗”从企业的补充用工开始，意外为企业缓解新冠疫情阶段性“招工难”问题。

“人社部门在几个制造业比较发达的镇街调研，发现企业为了解决‘招工难’的问题都在想办法开发本地劳动力，主要就是针对周边的社区、村镇，‘妈妈岗’是其中的一种自发行为。”中山市人社局就业创业科科长何凌川告诉中青报·中青网记者，在了解这一情况后，中山市人社局和相关职能部门、镇街就联动起来，一方面协助企业将用工需求上传到当地就业服务平台，另一方面则深入社区发动、登记符合条件的劳动妇女。

政府助力“妈妈岗”

2022年7月4日，中山市人民政府印发《关于大力推行“妈妈岗”就业新模式若干措施的通知》，提出对符合条件申报“妈妈岗”的用人单位，实行每月300元/人的社会保险补贴和100元/人的岗位补贴；对符合条件申报“妈妈岗”灵活就业人员，实行每月300元/人社会保险补贴。2022年7月18日，余清从中山市人社局局长黄学礼手中接过一张30万元的支票，这是中山市发放的首笔劳动合同用工“妈妈岗”补贴。

2023年11月2日，中山市人社局继续升级“妈妈岗”政策，鼓励用人单位制定有利于职工平衡工作和家庭关系的措施，依法协商有利于照顾家庭的灵活休假和弹性工作方式。具体包括，重点引导鼓励工业制造、文化旅游、新业态平台等行业开发“妈妈岗”，适用群体从“对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女劳动者”拓展到更多劳动者等。

“‘妈妈岗’有很多亮点：她们很珍惜这份工作，流失率很低，基本稳定在5%以下；妈妈们心灵手巧，由于都是熟手工，工作效率和产品合格率在同等条件下比普通员工更高。”余清说。

据了解，中山市同时完善就业服务机制，打造集岗位收集、人员对接、技能培训、上岗推介于一体的“妈妈岗”市场化服务模式，建立“妈妈岗”用人单位统一名录，各镇街配备就业服务专员，对纳入名录的用人单位主动提供招用工服务。

在“春风行动”实施的过程中，中山市人社局开发“妈妈岗”灵活就业公益服务小程序，结合“就业援助月”“南粤春暖”等品牌招聘活动。2022年至今已推出十余期“妈妈岗”专题招聘会，在线发布“妈妈岗”超6800个，覆盖企业近200家。

自“妈妈岗”政策出台后，中山市已经审批217家次“妈妈岗”用人单位社保补贴、岗位补贴1183万元，涉及吸纳4094人次需照顾12周岁以下儿童的妇女。

“通过打造柔性管理、弹性工作的灵活用工模式，针对带着小孩一起来到中山的务工家庭，希望能实现同时兼顾工作和照顾家庭，让外来务工人员安下心来，最终扎根定居在中山。目前凡是超过100家的大型招聘会，都会留出‘妈妈岗’招聘专区。”何凌川说。（李桂杰）